

# Bilancio Sociale 2022

**AL.I.C.E. Società cooperativa sociale**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
<b>Aree territoriali di operatività</b>	7
<b>Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)</b>	8
<b>Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)</b>	9
<b>Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale</b>	9
<b>Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)</b>	11
<b>Contesto di riferimento</b>	11
<b>Storia dell'organizzazione</b>	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
<b>Consistenza e composizione della base sociale/associativa</b>	12
<b>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi</b>	12
<b>Modalità di nomina e durata carica</b>	13
<b>N. di CdA/anno + partecipazione media</b>	13
Tipologia organo di controllo	13
<b>Mappatura dei principali stakeholder</b>	13
<b>Presenza sistema di rilevazioni di feedback</b>	15
<b>Commento ai dati</b>	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
<b>Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)</b>	15
<b>Composizione del personale</b>	16
<b>Attività di formazione e valorizzazione realizzate</b>	18
<b>Contratto di lavoro applicato ai lavoratori</b>	18
<b>Natura delle attività svolte dai volontari</b>	19
<b>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"</b>	19
<b>Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente</b>	19
<b>In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito</b>	19

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
	<b>Dimensioni di valore e obiettivi di impatto</b>	20
	<b>Output attività</b>	21
	<b>Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti</b>	22
	<b>Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse</b>	22
	<b>Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)</b>	22
	<b>Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati</b>	22
	<b>Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni</b>	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24
	<b>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati</b>	24
	<b>Capacità di diversificare i committenti</b>	25
	<b>Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)</b>	26
	<b>Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse</b>	26
	<b>Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</b>	26
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	26
	<b>Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte</b>	26
	<b>Politiche e modalità di gestione di tali impatti</b>	26
	<b>Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi</b>	27
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	27
	<b>Tipologia di attività</b>	28
	<b>Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione</b>	28
	<b>Caratteristiche degli interventi realizzati</b>	28
	<b>Coinvolgimento della comunità</b>	28
	<b>Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari</b>	28
	<b>Indicatori</b>	28
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
	<b>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale</b>	29
	<b>Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</b>	29

<b>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti</b>	29
<b>Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni</b>	29
<b>La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No</b>	29
<b>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No</b>	29
<b>La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No</b>	29
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30
<b>Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)</b>	30
<b>Relazione organo di controllo</b>	30

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

## Premessa

Questa è la terza redazione del Bilancio sociale della società AL.I.C.E. coop. Sociale a R.L. ONLUS. Ritengo che il bilancio sociale abbia permesso alla cooperativa AL.I.C.E. di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale, la cooperativa AL.I.C.E. ha deciso di evidenziare le valenze

- Di comunicazione
- Di multidisciplinarietà
- Di governance
- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Informare il territorio
- Offrire al territorio servizi e prodotti per lo sviluppo del benessere globale della persona
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Rosa Rubino

## 2. **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

I destinatari di questo documento sono tutte quelle persone e organizzazioni che sono a vario titolo coinvolte nelle attività della Cooperativa. Ci si riferisce pertanto ai soci, ai fruitori dei progetti, dei laboratori di arte espressiva, degli eventi socioculturali, agli utenti e ai loro familiari, agli operatori sociali e culturali, agli artisti, ai volontari, agli Enti locali, ai benefattori e sostenitori, agli sponsor e in modo più allargato a tutto il territorio della Provincia di Bari.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Invio ad Enti territoriali
- Pubblicazione sul sito web

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci **del 21/04/2023** che ne ha deliberato l'approvazione.

## 3. **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

*Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	AL.I.C.E. Società cooperativa sociale a r.l.
<b>Codice fiscale</b>	06624670722
<b>Partita IVA</b>	06624670722
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DELLA FONTANA, 7 – 70019 TRIGGIANO (BA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	n. 552 Albo coop. Sociali Regione Puglia
<b>Telefono</b>	080/4684103
<b>Fax</b>	080/4684103
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cooperalice.eu">www.cooperalice.eu</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:INFO@COPERALICE.EU">INFO@COPERALICE.EU</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:COPERALICE@LEGALMAIL.IT">COPERALICE@LEGALMAIL.IT</a>

<b>Codici Ateco</b>	96.09.09- 94.99.20
---------------------	--------------------

**Aree territoriali di operatività**

Regione Puglia- Provincia di Bari – Ambito sociale di zona 5

## Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

I valori e le finalità perseguite dalla cooperativa sin dalla sua costituzione trovano ispirazione dalla teoria legata al nuovo umanesimo e al concetto di generare valore sociale e culturale attraverso il *modus operandi* messo in atto.

La mission di AL.I.C.E è favorire lo sviluppo del benessere globale della persona in un'ottica inclusiva, superando differenze, discriminazioni e condizioni di fragilità sociale e culturale. Tra gli interventi messi in campo, la cooperativa, negli anni, ha strutturato due aree portanti che sono le fondamenta per realizzare la propria mission: l'area sociale, educativa e di supporto psico-pedagogico e l'area della promozione dell'arte e della bellezza nella sua multidisciplinarietà e funzione di mediazione e denuncia sociale. Nello specifico:

- un lavoro costante nella messa in opera di interventi di accompagnamento educativo, formativo e di inclusione sociale e lavorativa rivolti a minori e adulti in una condizione di fragilità sociale, culturale e di riconoscimento dei diritti, di disagio diffuso e di sofferenza psichica;
- un lavoro di progettazione speciale di interventi multidisciplinari e di eventi culturali e festival per il superamento delle discriminazioni, della povertà educativa e culturale, delle differenze di genere, identità ed orientamenti sessuali, indagando, attraverso diversi linguaggi artistici, le tematiche dell'identità, del corpo e delle relazioni e aprendosi a danza, teatro e musica.

Il target nella sua globalità è costituito da giovani in età evolutiva, adulti, donne, in presenza di problematiche di disagio psichico, di dipendenza da sostanze, di emarginazione e fragilità sociale, di violenza fisica e psichica, di discriminazione di genere e di identità, di devianza, di detenzione e di misure alternative alla detenzione e di problematiche di cittadini stranieri residenti in Italia e dell'immigrazione in genere.

Nello specifico i valori perseguiti sono:

**la persona** che include un valore in sé oltre la sua condizione sociale, convenzioni e competenze; la stessa deve avere la possibilità di potenziare la sua soggettività, rafforzare le sue competenze, capacità e puntare al suo benessere psicofisico attraversando anche i limiti delle proprie inabilità o abilità differenti per arrivare ad affermare la propria unicità;

**il pluralismo** inteso come approccio metodologico e orientato al riconoscimento dell'alt\* nella sua totalità senza attivare dinamiche di differenziazione e distinzione alcuna, per ragioni di razza, di colore, di sesso, di lingua, di religione, di opinione politica o di altro genere, di orientamento sessuale, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione;

**la rilevanza dei temi sulle diversità** oltre l'umano, sorpassando la prospettiva privilegiata prevalentemente occidentale, suprematista e bianca, e abbracciando l'urgenza di decolonizzare la storia, le geografie, i saperi per rivolgersi all'intera bio-diversità (umana/ animale/ ambientale) con un orizzonte ecologico, intersezionale, anti-coloniale e anti-specista.

**la socialità e la multidisciplinarietà** al fine di ripristinare la archetipica relazione fra i luoghi e i corpi, recuperando con la mediazione dell'azione performativa un senso di comunità e di socialità.

Le finalità nello specifico sono:

**l'integrazione sociale e culturale** per contribuire a creare ambienti nei quali la persona possa partecipare e mettere in gioco le sue capacità al di là delle sue differenti abilità; per costruire relazioni significative per le persone e servizi a misura di uomo;

**la condivisione e personalizzazione** orientando il nostro stile di vita, privata, professionale, sociale, ai valori e alle finalità della cooperativa; considerando la cooperativa sociale come strumento che ci permette di essere cittadini\* responsabili e attivare processi reali di cambiamento;

**la partecipazione alla vita della cooperativa** attraverso azioni concrete e senso di responsabilità; collaborando, lavorando in gruppo, ricercando una condivisione degli obiettivi, dandosi delle regole ed assumendosi le responsabilità necessarie per un'efficace ed efficiente organizzazione.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari, educativi e formativi orientati, in via prioritaria a non esclusiva, alla risposta ai bisogni individuati nelle aree:

materno-infantile, evolutiva, adulti, donne e anziani, tenendo presenti le problematiche di disagio psichico, di dipendenza da sostanze, di emarginazione, di violenza fisica e psichica, di discriminazione di genere, di devianza, di detenzione e di misure alternative alla detenzione e delle problematiche di cittadini stranieri residenti in Italia e dell'immigrazione; nonché di ottenere, tramite la gestione in forma associata della azienda nella quale i soci cooperatori prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali; conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti sociali e dei regolamenti interni.

In conformità agli interessi e requisiti dei propri soci la cooperativa ha per oggetto:

- a) interventi a livello di prevenzione, cura, riabilitazione, recupero del benessere e inserimento nell'ambito della famiglia, della scuola e dell'ambiente di lavoro con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale della salute;
- b) studio e verifica dei bisogni territoriali mediante ricerche di tipo epidemiologico-statistico e sociologico;
- c) interventi di consulenza nelle strutture organizzate del territorio, forniture dirette di servizi di ascolto e sostegno psicologico, segretariato e telefonia sociale, mediazione familiare e sostegno genitoriale, orientamento, counselling e bilancio competenze a favore delle fasce sociali deboli;
- d) organizzazione ed esecuzione di corsi di formazione professionale per soggetti deboli e per operatori del privato sociale e della pubblica amministrazione;
- e) educazione alle arti espressive con finalità dirette alla promozione umana e all'integrazione sociale, dal momento che l'impegno quotidiano in attività artistico-espressive risulta essenziale per gli individui svantaggiati quale trattamento in grado di sviluppare al massimo la loro personalità ed autonomia e di favorire la loro partecipazione attiva alla vita della collettività e l'accrescimento delle loro capacità relazionali;
- f) organizzazione e gestione di servizi e strutture con carattere inclusivo e socializzante e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, lo sport, la cultura ed il turismo sociale;
- g) gestione, diretta ed associata, di strutture e residenze sociali, educative, sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali per il target di riferimento (centri diurni e residenziali di accoglienza, educazione, socializzazione

e riabilitazione lavorativa, gruppi appartamento, case alloggio e case famiglia, comunità alloggio, comunità familiari, comunità educative, comunità socio riabilitative, asili nido e simili;

h) attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno e attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

i) incrementare politiche territoriali e di sviluppo nelle comunità locali, avviando collaborazioni e partnership tra istituzioni pubbliche, gruppi sociali e soggetti economici e promuovere l'elaborazione di proposte legislative ed operative, azioni di protesta e di coinvolgimento della cittadinanza attiva;

l) favorire percorsi concreti di cittadinanza attiva e pratica della legalità promuovendo l'educazione alla legalità democratica, l'impegno contro la corruzione, la partecipazione democratica e la promozione dei diritti; prendere in concessione a titolo gratuito i beni confiscati, ai sensi della l. 109/96, alla criminalità organizzata per il loro riutilizzo a fini sociali;

m) realizzare e sviluppare forme concrete di vita e condivisione tra persone di differenti capacità, culture e progetti di vita e sviluppare forme di aiuto e mutuo aiuto tra persone che vivono specifiche problematiche anche attraverso l'avvio e la gestione di centri sociali polivalenti;

n) svolgere, direttamente o in collaborazione con altri enti, iniziative regionali, nazionali ed internazionali di cooperazione allo sviluppo e avviare sportelli per l'integrazione socio-sanitaria culturale degli immigrati;

o) curare l'edizione e la diffusione di periodici, riviste e libri su temi relativi agli scopi suddetti.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo e nello specifico:

1) assunzione di partecipazione in società consociate anche in forma di socio finanziatore;

2) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque necessarie all'attività sociale;

3) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussioni, diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi;

4) concedere avalli bancari, fidejussioni ed ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del credito, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;

5) stimolare lo spirito di previdenza, anche integrativa, e di risparmio dei soci, anche con la raccolta di prestiti dei soci, ai sensi di legge, da stabilirsi con apposito regolamento, per il funzionamento di sezione di deposito a risparmio, esclusivamente operante per la raccolta di prestiti dei soci, ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, costituire fondi integrativi

previdenziali aziendali, accendere convenzioni per aderire a fondi pensioni aperti e chiusi;

6) promuovere e partecipare ad attività sociali, culturali, ricreative, sportive e mutualistiche che favoriscono l'organizzazione del tempo libero e lo sviluppo della vita associativa dei soci, delle loro famiglie, dei lavoratori e degli utenti;

7) partecipare ai pubblici appalti, in ambito locale, regionale, nazionale e comunitario;

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
IL CAMMINO SOC.COOP.SOCIALE A R.L.	Dalla costituzione della coop. AL.I.C.E
Fondazione Pasquale Battista	2016-in corso
Cooperativa sociale Phoenix	2019-in corso
Associazione Micaela	2013-19
APS Occhi Verdi	2010 - 2021
APS Alice in Cammino e le Arti	2017 in corso
APS ETNIE O.N.L.U.S.	2019-2022
Cooperativa Sociale Ibiss	2021-2022
APS Progetto Pleiadi	2022

### *Consorzi:*

Nome
Consorzio Promosud
Consorzio Puglia Natura

### *Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota
/	/

## Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento in cui opera la cooperativa è multi territoriale e multi culturale. Tutti gli interventi messi in campo attraverso progettazioni locali, regionali e nazionali includono il coinvolgimento di territori e comunità differenti. La cooperativa ha al suo attivo, in termini di contesto, la presenza di una rete pubblica e privata che sostiene gli interventi messi in atto: istituzioni pubbliche, terzo settore, organizzazioni culturali, fondazioni. L'elemento di multiculturalità del contesto è dato dall'eterogeneità dei target: under 25, donne, over 50, italian\* e stranier\*

## Storia dell'organizzazione

AL.I.C.E. (ALternative Integrate Contro l'Emarginazione) è una cooperativa sociale di tipo A, nata nel 2007 dalla volontà di un gruppo di donne provenienti da storie, vissuti e percorsi professionali differenti ma accomunate dalla voglia di essere parte attiva nel sistema socio-culturale pugliese. Nel 2010 nasce l'Area Arti Espressive che promuove progettazione in ambito culturale e artistico. Il fare e fruire Arte come reale e sostanziale motore di cambiamento sociale, coinvolgendo target differenti, realtà culturali e artistiche locali, regionali, nazionali e internazionali.

#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori

##### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

###### *Dati amministratori – CDA: (al 31/12/2022)*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Tummillio Donata	No	femmina	50	21/04/2021	/	3	/	No	Vicepresidente
Rubino Rosa	Si	femmina	50	21/04/2021	Cugina di Nenna Luca	6	/	No	Presidente e CDA
Nenna Luca	Si	maschio	53	21/04/2021	Cugino di Rubino Rosa	3	/	No	/

###### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui persone normodotate

2	di cui soci cooperatori lavoratori
---	------------------------------------

### Modalità di nomina e durata carica

Nomina da parte dell'assemblea della durata di 3 anni come da Statuto.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 1 Cda/anno, tutti presenti.

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia
/	/

### Tipologia organo di controllo

Non vi è l'obbligo del Revisore.

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	1	26/04/2022	4	100	0
2021	1	21/04/2021	3	100	0
2020	1	27/04/2020	2	100	0

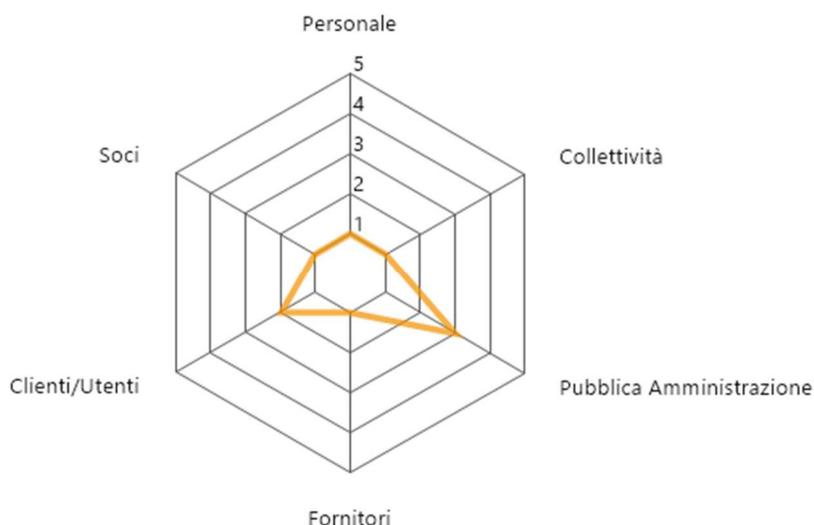
### Mappatura dei principali stakeholder

#### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipazione assemblea, attività formativa	1 - Informazione
Soci	Assemblea	1 - Informazione
Finanziatori	Confronti con la presidenza	1- Informazione
Clienti/Utenti	Assistenza e partecipazione	2 - Consultazione
Fornitori	Ricerca nel territorio	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Coinvolgimento	3 - Co-progettazione
Collettività	Partecipazione eventi	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 5,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Il cammino soc. coop. Sociale a R.L.	Coop.sociale	Convenzioni	Co-progettazione e co-gestione di struttura socio-assistenziale con servizi alla persona
Spazio 13	Ats	Membership	Co-progettazione e fornitura servizi
Phoenix soc.coop. sociale per Azioni	Coop sociale	Partenariato	Co-progettazione di interventi socio educativi
Università degli Studi di Bari	Ente pubblico	Partenariato	Supporto alle attività
Itis De Viti de Marco	Istituto Tecnico Superiore	Partenariato	Co-progettazione di interventi formativi ed educativi e supporto delle attività

Fondazione Pasquale Battista	Fondazione	Patrocinio	Promozione eventi
------------------------------	------------	------------	-------------------

### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 procedure feedback avviate

### Commento ai dati

La presidenza si è costantemente confrontato con i collaboratori facendo incontri ad hoc e chiedendo feedback rispetto all'operato in comune.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
/	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
/	di cui femmine
/	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50
---	----------------

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	2	4
< 6 anni	1	4
6-10 anni	1	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Educatore

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale

1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### *Volontari*

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile Europeo

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### *Formazione professionale:*

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	0	0	0	0	0

#### *Formazione salute e sicurezza: in fase di aggiornamento dei corsi.*

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	0	0	0	0	0

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori CCNL Cooperative sociali**

#### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
25	Totale lav. stagionali/occasionali
17	di cui maschi
8	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
19	Totale lav. Autonomi
14	di cui maschi
5	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Tutoraggio progetto educativo

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali.**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

9202,63/8275,75 (chiaramente si tratta di lavoratori che hanno un orario di lavoro part time)

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **in seguito**

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

Le dimensioni di valore intese come desiderate atte a selezionare tra modalità, mezzi e i fini d'azione, rappresentano il sostegno al *modus operandi* della cooperativa che a sua volta si ritrova nel concetto d'impatto inteso come cambiamento che avviene sulle persone e sulle comunità a medio e lungo periodo, rappresenta un faro guida. Gli obiettivi ad esso collegati sono: sostenere processi di autodeterminazione in un'ottica sistemica; avviare processi virtuosi tra stakeholder e assetholder.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti):**

Le attività poste in essere dalla cooperativa si possono differenziare tra azioni di sostegno educativo e alle autonomie destinate al rapporto 1:1 o a piccoli gruppi e quelle relative alla mediazione artistica che raggiunge gruppi numerosi ed eterogenei su tematiche sociali contemporanee. In merito ai cambiamenti della prima linea, registrati i seguenti: potenziamento delle competenze antiche e acquisizione di nuove competenze; rafforzamento dei processi di autonomia; inserimento lavorativo. Per quanto concerne la seconda linea: sensibilizzazione a tematiche sensibili come i diritti lgbtq; miglioramento delle proprie competenze emotive atte a sostenere processi di cambiamento.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari):**

in merito alla prima linea (vedi sopra) i cambiamenti evidenti sono, la presa in carico del processo che interessa il singolo soggetto da parte dell'intero nucleo; l'acquisizione di modalità comportamentali rigenerate atte a sostenere la dinamica di cambiamento del beneficiario diretto. In merito alla seconda linea (vedi sopra): condivisione delle problematiche relative a processi di coming out; acquisizione d'informazioni utili alla comprensione del processo.

#### **Qualità, accessibilità ed efficacia ai/dei servizi, accessibilità dell'offerta:**

la qualità dei servizi è garantita dal continuo e costante monitoraggio posto in essere ai fini di adeguare continuamente la domanda all'offerta mentre l'accessibilità è data dalla capillare rete di diffusione e comunicazione pubblica e privata. L'efficacia è data dalla valutazione in itinere e post attività. L'accessibilità dell'offerta è garantita dalle convenzioni con i soggetti pubblici, nel caso dei percorsi alla persona, e dal tariffario politico per le attività rivolte a gruppi eterogenei.

#### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building:**

la costruzione di una comunità di utenti è un obiettivo che la cooperativa ha messo tra le sue priorità sin dalla costituzione avvenuta nel 2007 e tutta la sua programmazione è strutturata a creare processi virtuosi di connessione. Nel 2011 la cooperativa, a titolo esemplificativo, nella città in cui insiste la sede legale, ha avviato un processo mediazione artistica partecipato e aperto a tutta la comunità e finalizzato alla raccolta di feedback sul tema del disagio psichico. L'esito del processo ha dato vita ad una rete pubblica e privata di sostegno. Dal 2019 al 2022 la cooperativa ha avviato una sede presso Spazio 13, una struttura concessa dal Comune di Bari alle Associazioni e cooperative del territorio, ciò ci ha permesso ulteriormente di ampliare la rete e costruire progetti territoriali efficaci. Le comunità di riferimento sono eterogenee e relative alle diverse attività messe in campo nella linea 1 e 2 (vedi sopra) e sostengono in termini di quantità e qualità le attività annuali della cooperativa.

#### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a.:**

la conseguenza più evidente in merito alle politiche pubbliche è data dalla possibilità di concertazione in merito ad alcuni fondi comunali destinati al processo di autonomizzazione di soggetti con disabilità psichiche e fragilità sociali. Questa strategia permette alla p.a di ottimizzare i fondi e puntare maggiormente sull'efficacia dell'intervento. L'approccio legato alla continuità educativa permette alla stessa di

programmare a medio e lungo termine la gestione dei fondi.

### **Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:**

la sostenibilità ambientale in merito alla linea 1 (servizi alla persona in collaborazione con la Soc.coop. Il Cammino) è garantita dall'utilizzo di pannelli solari per l'accumulo e uso di energia funzionale; dall'educazione costante da parte degli operatori all'ottimizzazione delle risorse come l'acqua; dall'utilizzo di cibo biologico per la struttura e i suoi ospiti, in convenzione con soggetti produttori e afferenti alla rete della cooperativa. In merito alla linea 2 (attività ai gruppi attraverso la mediazione artistica) la sostenibilità ambientale è data dalla scelta di service sempre a norma acustica e poco inquinanti.

### **Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict:**

l'aspetto tecnologico è un altro elemento che contraddistingue le attività della cooperativa sia in termini di promozione dello stesso che in un'ottica di utilizzo per implementare processi di comunità. Nella struttura socio-sanitaria, co-gestita con la Soc. Coop IL cammino, l'elemento tecnologico inteso anche come competenza da acquisire, è previsto nel planning attività settimanali. In merito alle attività diffuse della cooperativa, l'information and communication Technologies rappresenta un nucleo centrale per promuovere e diffondere le attività. La cooperativa possiede, nei suoi vari progetti, 2 siti, quattro pagine fb e un profilo Instagram oltre a mailing list afferenti alle varie comunità. Questo corredo social permette di raggiungere e linkare utenti.

### **Contrasto alla povertà educativa, sviluppo di comunità educanti:**

la cooperativa ha nella sua mission un discorso aperto sulla lotta alla povertà educativa. Da sempre mette in campo attività che supportino e implementino processi di contrasto alla dispersione scolastica e culturale. Nei percorsi di sostegno agli adolescenti e alla genitorialità attraverso i gruppi di parola rappresenta uno degli strumenti più efficaci messi in campo dall'equipe. Lo sviluppo di comunità educanti è un aspetto nevralgico del rapporto della cooperativa con il territorio: il coinvolgimento di attori pubblici e privati che ruotano intorno all'agenzia scolastica, ha permesso una serie di progettualità legati alla prevenzione della dispersione scolastica di under 18. Nel 2022 la cooperativa ha ricevuto l'approvazione di ben 2 progetti in questo ambito dall'Agenzia di Coesione Sociale

### **Output attività**

Gli output inerenti alle attività messe in campo nella linea 1 sono nello specifico: piani personalizzati, relazioni di monitoraggio, reportage di rete; per quanto concerne la linea 2, sono: pubblicazioni, video documentazioni.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome** **Del** **Servizio:** Servizio socio-educativo  
**Numero** **Di** **Giorni** **Di** **Frequenza:** 4000  
**Tipologia attività interne al servizio:** Supporto psico-pedagogico

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
12	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
30	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

In merito alle attività di socializzazione previste all'esterno della struttura socioassistenziale per cui la cooperativa gestisce l'intervento educativo e pedagogico nella città di Triggiano, puntiamo l'attenzione sul coinvolgimento delle Associazioni locali e alla partecipazione degli eventi sul territorio, il 2022 ha visto invece la cooperativa operare a 360 gradi sul quartiere Libertà di Bari, quartiere ad alto grado di devianza minorile, a contatto con la comunità locale che si riunisce spesso presso Spazio 13.

**Numero attività esterne:2**  
**Tipologia:**

Servizio di formazione alle autonomie, che ha previsto la formazione di utenti con disagio psichico e sociale nelle aziende partner del progetto e presso gli enti di formazione con i quali la cooperativa collabora;

Urbis, progetto di educazione alle differenze che ha previsto percorsi di elaborazione vissuti attraverso il cinema a Bari e rivolto ad under 20, in un quartiere periferico e ad alto disagio socioeconomico. Inoltre, Urbis sostiene la produzione performativa di giovani talenti del territorio.

LibertArt progetto di contrasto alla povertà educativa, rivolto a circa 30 minori, realizzato in Quartiere Libertà a Bari, zona periferica ad alto rischio di criminalità. Gli strumenti prescelti per supportare socializzazione/inclusione e senso di appartenenza al territorio, sono stati quelli della mediazione artistica e del counselling.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Altri beneficiari sono elencabili soprattutto in merito alla linea 2 delle attività della cooperativa: studentesse e studenti scuola media superiore e università, operatori culturali, membri di associazioni sociali e culturali.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I risultati registrati sui beneficiari diretti sono: rafforzamento delle competenze antiche e sviluppo di nuove; autonomia abitativa; avvio di processi d'inserimento lavorativo; avvio di processi di empowerment.

Per i beneficiari indiretti: condivisione di dinamiche depotenzianti; maggiore accesso alle informazioni riguardanti la condizione del beneficiario; capacità di gestione sistemica.

Per i portatori di interesse: ottimizzazione delle risorse da destinare.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

In corso

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Adeguate

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Gli elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini sono strettamente connessi al target: dispersione, non frequenza. A tale proposito e per evitare che questa ipotesi possa realizzarsi e/o sedimentarsi, si è predisposto un monitoraggio costante e attivo sul target: interviste, narrazioni libere, raccolta feedback mediata.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi			
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	50.603,29	34.147,55	
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	7.210,08		
Ricavi da Privati-Imprese	7.818,41	849,66	
Ricavi da Privati-Non Profit		3.055,84	
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	15.930,9	1.263,61	18.687,96
Ricavi da altri			
Contributi pubblici	114.585,96	60.056,07	77.953,94
Contributi privati	2.135,00	7.138,99	3.009,06

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	210	210	210
Totale riserve	5.427,69	17.514,36	13.866,75
Utile/perdita dell'esercizio	-508,26	-12.086,67	3.760,4
Totale Patrimonio netto	5.637,69	17.724,36	14.076,75

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	5.637,69	-12.086,67	3.760,4
Eventuali ristorni a Conto Economico		0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-296	-11.315	65.093,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	210	210	210
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,000 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperazione sociale	210,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	116.958	106.518	99.381

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	30.333	36.193	44.066
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	118.641	37.409	32.061
Peso su totale valore di produzione	80,94	69,09%	76,60 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	/		
Prestazioni di servizio	50.603,29	30.959,39	
Lavorazione conto terzi	/		
Rette utenti	/		
Altri ricavi			
Contributi e offerte		2.135	
Grants e progettazione	114.586		
Altro			

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
-------------	----------------------	---------------------	---------------

Servizi socio-assistenziali			
Servizi educativi			
Servizi sanitari			
Servizi socio-sanitari			
Altri servizi			
Contributi			

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	165.189,25	
Incidenza fonti private	33.094,39	

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

La cooperativa dal 2017 e a fasi alterne realizza delle campagne di crowdfunding destinate alla realizzazione di eventi rivolti a target eterogenei e a mediazione culturale ai fini di sensibilizzare su tematiche contemporanee. La raccolta fondi avviene sia attraverso la selezione del progetto da enti bancari che premiano la capacità di attrarre donatori e sia in maniera autonoma attraverso le piattaforme predisposte.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

**Nessuna**

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti: nessuno

## **7. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Le attività attuate dalla cooperativa presentano un bassissimo grado di impatto ambientale.

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

Le politiche e modalità messe in atto per la gestione sono minime in quanto minimo l'impatto.

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Le strategie interne sono azioni minime: utilizzo di pannelli solari per il funzionamento della struttura in co-housing; approccio green all'alimentazione degli utenti in residenza; minimo impatto acustico per eventi rivolti a gruppi eterogenei.

**Educazione alla tutela ambientale: NO**

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

**Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:**

<b>Titolo Eventi/iniziativa</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
BIG FESTIVAL	Sensibilizzazione alle questioni intersezionali, anti-speciste e ambientali attraverso la mediazione culturale	Bari	Under 25, operatori culturali, cinefili.

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

**Indice dei consumi:**

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

La cooperativa non gestisce direttamente alcun costo di questo tipo, in quanto la Casa famiglia che gestisce ha come capofila diretto la cooperativa Il cammino che quindi sostiene tutti questi costi.

# INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

## Tipologia di attività

Nessuna

## Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nessuna attività

## Caratteristiche degli interventi realizzati

Nessun intervento

## *Riferimento geografico:*

## Coinvolgimento della comunità

Nessun coinvolgimento

## Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>

## Indicatori

Nessuno

## 8. **ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Assenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Tutte le attività poste in essere dalla cooperativa contemplano a monte un'analisi di elementi come la parità di genere (nello stesso linguaggio utilizzato), il rispetto di orientamenti sessuali differenti, di passaggi di genere, il rispetto di fedi religiose differenti o provenienze geografiche altre. Nello specifico la cooperativa ha delle attività che sensibilizzano su tematiche legate agli aspetti sopra elencati, sia rivolte ad adulti sia a minori attraverso interventi nelle scuole. Sul concetto di corruzione spesso alcuni progetti sono preceduti dal monitoraggio antimafia.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

#### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Gestione cooperativa

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 9. **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Assente.