Bilancio Sociale
2025

AL.I.C.E. Società cooperativa sociale

Sommario

1. Premessa/Introduzione 4
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione 5
3. Informazioni generali sull'ente 5
Informazioni generali 5
Aree territoriali di operatività 6
Valori e finalità perseguite 7
Attività statutarie e oggetto sociale 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore 10
Contesto di riferimento 10
Storia dell'organizzazione 11
4. Struttura, governo e amministrazione 11
Consistenza e composizione della base sociale 11
Sistema di governo e controllo 11
Modalità di nomina e durata della carica 12
CdA e partecipazione media 12
Organo di controllo 12
Mappatura dei principali stakeholder 12
Collaborazioni 13
Sistema di rilevazione dei feedback e commento ai dati 14
5. Persone che operano per l'ente 14
Tipologie, consistenza e composizione del personale 14
Composizione del personale 15
Formazione e valorizzazione 17
Contratto di lavoro e tipologie contrattuali 18
Attività svolte dai volontari 18
Compensi, retribuzioni, indennità e rimborsi 18
Rapporto tra retribuzioni e rimborsi ai volontari 19
6. Obiettivi e attività 20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 20
Output delle attività e beneficiari 21
Attività esterne e progetti 22
Outcome sui beneficiari e sui portatori di interesse 23
Certificazioni, raggiungimento degli obiettivi e fattori di rischio 24
7. Situazione economico-finanziaria 25
Patrimonio, conto economico e capitale sociale 25
Valore della produzione 25
Raccolta fondi e criticità di gestione 26
8. Informazioni ambientali 26
Impatti, politiche e strategie ambientali 26
Eventi e iniziative di sensibilizzazione 26
9. Informazioni su rigenerazione asset comunitari 27
10. Altre informazioni non finanziarie 28
Contenziosi e altri aspetti di natura sociale 28
Riunioni degli organi, legalità e certificazioni 28
11. Monitoraggio dell'organo di controllo sul bilancio sociale 29
Relazione dell'organo di controllo 29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Premessa

Questa è la sesta redazione del Bilancio sociale della società AL.I.C.E. coop. Sociale a R.L. ONLUS. Il bilancio sociale permette alla cooperativa sociale AL.I.C.E. di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.
In particolare per questa edizione del bilancio sociale, la cooperativa AL.I.C.E. ha deciso di evidenziare le valenze

- Di comunicazione
- Di multidisciplinarietà
- Di governance
- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2024 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Informare e progettare con il territorio
- Offrire al territorio servizi e prodotti per lo sviluppo del benessere globale e dei diritti della persona
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.
Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Donata Tummillo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari di questo documento sono tutte quelle persone e organizzazioni che sono a vario titolo coinvolte nelle attività della Cooperativa. Ci si riferisce pertanto ai soci e alle socie , ai fruitori dei progetti, dei laboratori di arte espressiva, degli eventi socioculturali, agli utenti e ai loro familiari, agli operatori sociali e culturali, agli artisti, ai volontari, agli Enti locali, ai benefattori e sostenitori, agli sponsor e in modo più allargato a tutto il territorio della Provincia di Bari.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:
· Assemblea dei soci e delle socie
· Invio ad Enti territoriali
· Pubblicazione sul sito web

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).
Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:
· Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 08/07/2026 che ne ha deliberato l'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AL.I.C.E. Società cooperativa sociale a r.l.
Codice fiscale	06624670722
Partita IVA	06624670722
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Colonello de Cristoforis 8 70123 BARI
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	n. 552 Albo coop. Sociali Regione Puglia
Telefono	080/4684103
Fax	080/4684103
Sito Web	www.cooperalice.eu
Email	INFO@COPERALICE.EU
Pec	COPERALICE@LEGALMAIL.IT

Codici Ateco	88.99.09- 90.39.09

Aree territoriali di operatività

Regione Puglia – Ambiti sociali di zona: 5 Triggiano - 11 Mola di Bari - Bari

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

I valori e le finalità perseguite dalla cooperativa sin dalla sua costituzione trovano ispirazione dalla teoria legata al nuovo umanesimo e al concetto di generare valore sociale e culturale attraverso il *modus operandi* messo in atto.

La mission di AL.I.C.E. è favorire lo sviluppo del benessere globale della persona in un'ottica inclusiva, superando differenze, discriminazioni e condizioni di fragilità sociale e culturale. Tra gli interventi messi in campo, la cooperativa, negli anni, ha strutturato due aree portanti che sono le fondamenta per realizzare la propria mission: l'area sociale, educativa e di supporto psico-pedagogico e l'area della promozione dell'arte e della bellezza nella sua multidisciplinarietà e funzione di mediazione e denuncia sociale. Nello specifico:

- un lavoro costante nella messa in opera di interventi di accompagnamento educativo, orientativo, formativo e di inclusione sociale e lavorativa rivolti a minori e adulti in una condizione di fragilità sociale, culturale e di riconoscimento dei diritti, di disagio diffuso e di sofferenza psichica;
- un lavoro di progettazione speciale di interventi multidisciplinari e di eventi culturali e festival per il superamento delle discriminazioni, della povertà educativa e culturale, delle differenze di genere, identità ed orientamenti sessuali, indagando, attraverso diversi linguaggi artistici, le tematiche dell'identità, del corpo e delle relazioni e aprendosi a danza, teatro e musica.

Il target nella sua globalità è costituito da giovani in età evolutiva, adulti, donne, in presenza di problematiche di abbandono scolastico, di difficoltà di apprendimento, di disagio psichico, di dipendenza da sostanze, di emarginazione e fragilità sociale, di violenza fisica e psichica, di discriminazione di genere e di identità, di devianza, di detenzione e di misure alternative alla detenzione e di problematiche di cittadini stranieri residenti in Italia e dell'immigrazione in genere.

Nello specifico i valori perseguiti sono:

la persona che include un valore in sé oltre la sua condizione sociale, convenzioni e competenze; la stessa deve avere la possibilità di potenziare la sua soggettività, rafforzare le sue competenze, capacità e puntare al suo benessere psicofisico attraversando anche i limiti delle proprie inabilità o abilità differenti per arrivare ad affermare la propria unicità;

il pluralismo inteso come approccio metodologico e orientato al riconoscimento dell'altr* nella sua totalità senza attivare dinamiche di differenziazione e distinzione alcuna, per ragioni di razza, di colore, di sesso, di lingua, di religione, di opinione politica o di altro genere, di orientamento sessuale, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione;

la rilevanza dei temi sulle diversità oltre l'umano, sorpassando la prospettiva privilegiata prevalentemente occidentale, suprematista e bianca, e abbracciando l'urgenza di decolonizzare la storia, le geografie, i saperi per rivolgersi all'intera bio-diversità (umana/ animale/ ambientale) con un orizzonte ecologico, intersezionale, anti-coloniale e anti-specista.

la socialità e la multidisciplinarietà al fine di ripristinare la archetipica relazione fra i luoghi e i corpi, recuperando con la mediazione dell'azione performativa un senso di comunità e di socialità.

Le finalità nello specifico sono:

l'integrazione sociale e culturale per contribuire a creare ambienti nei quali la persona possa partecipare e mettere in gioco le sue capacità al di là delle sue differenti abilità; per costruire relazioni significative per le persone e servizi a misura di ogni soggettività;

la condivisione e personalizzazione orientando il nostro stile di vita, privata, professionale, sociale, ai valori e alle finalità della cooperativa; considerando la cooperativa sociale come strumento che ci permette di essere cittadini e cittadine responsabili e attivare processi reali di cambiamento;

la partecipazione alla vita della cooperativa attraverso azioni concrete e senso di responsabilità; collaborando, lavorando in gruppo, ricercando una condivisione degli obiettivi, dandosi delle regole ed assumendosi le responsabilità necessarie per un'efficace ed efficiente organizzazione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini.

In conformità agli interessi e requisiti dei propri soci e socie la cooperativa ha per oggetto:

a) interventi a livello di prevenzione, cura, riabilitazione, recupero del benessere e inserimento nell'ambito della famiglia, della scuola e dell'ambiente di lavoro con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale della salute;

b) studio e verifica dei bisogni territoriali mediante ricerche di tipo epidemiologico-statistico e sociologico;

c) interventi di consulenza nelle strutture organizzate del territorio, forniture dirette di servizi di ascolto e sostegno psicologico, segretariato e telefonia sociale, mediazione familiare e sostegno genitoriale, orientamento, counselling e bilancio competenze a favore delle fasce sociali deboli;

d) organizzazione ed esecuzione di corsi di formazione professionale per soggetti deboli e per operatori del privato sociale e della pubblica amministrazione;

e) educazione alle arti espressive con finalità dirette alla promozione umana e all'integrazione sociale, dal momento che l'impegno quotidiano in attività artistico-espressive risulta essenziale per gli individui svantaggiati quale trattamento in grado di sviluppare al massimo la loro personalità ed autonomia e di favorire la loro partecipazione attiva alla vita della collettività e l'accrescimento delle loro capacità relazionali;

f) organizzazione e gestione di servizi e strutture con carattere inclusivo e socializzante e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, lo sport, la cultura ed il turismo sociale;

g) gestione, diretta ed associata, di strutture e residenze sociali, educative, sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali per il target di riferimento (centri diurni e residenziali di accoglienza, educazione, socializzazione e riabilitazione lavorativa, gruppi appartamento, case alloggio e case famiglia, comunità alloggio, comunità familiari, comunità educative, comunità socio riabilitative, asili nido e simili;

h) attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno e attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

i) incrementare politiche territoriali e di sviluppo nelle comunità locali, avviando collaborazioni e partnership tra istituzioni pubbliche, gruppi sociali e soggetti economici e promuovere l'elaborazione di proposte legislative ed operative, azioni di protesta e di coinvolgimento della cittadinanza attiva;

l) favorire percorsi concreti di cittadinanza attiva e pratica della legalità promuovendo l'educazione alla legalità democratica, l'impegno contro la corruzione, la partecipazione democratica e la promozione dei diritti; prendere in concessione a titolo gratuito i beni confiscati, ai sensi della l. 109/96, alla criminalità organizzata per il loro riutilizzo a fini sociali;

m) realizzare e sviluppare forme concrete di vita e condivisione tra persone di differenti capacità, culture e progetti di vita e sviluppare forme di aiuto e mutuo aiuto tra persone che vivono specifiche problematiche anche attraverso l'avvio e la gestione di centri sociali polivalenti;

n) svolgere, direttamente o in collaborazione con altri enti, iniziative regionali, nazionali ed internazionali di cooperazione allo sviluppo e avviare sportelli per l'integrazione socio-sanitaria culturale degli immigrati;

o) curare l'edizione e la diffusione di periodici, riviste e libri su temi relativi agli scopi suddetti.

p) promuovere e produrre attività di ricerca e di sperimentazione nell'ambito della cultura in generale e in particolare della danza, della musica, della letteratura, delle arti visive e performative, del cinema finalizzate all'elaborazione di nuovi linguaggi espressivi che abbiano una particolare attenzione alle tematiche contemporanee: parità e differenze di genere, corpi non conformi, soggettività marginalizzate. La cooperativa favorisce dunque quelle produzioni e quei progetti particolarmente attenti alla sperimentazione, alla innovazione e alla commistione tra generi e settori culturali e artistici differenti, elevando la contaminazione a elemento essenziale e fondativo. A tal scopo la cooperativa conduce studi e organizza corsi di formazione, laboratori, convegni, seminari e manifestazioni volti alla diffusione della cultura come motore di benessere sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti al medesimo e nello specifico:

1) assunzione di partecipazione in società consociate anche in forma di socio finanziatore;

2) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque necessarie all'attività sociale;

3) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussioni, diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi;

4) concedere avalli bancari, fidejussioni ed ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitare l'ottenimento del credito, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonchè a favore di altre cooperative;

5) stimolare lo spirito di previdenza, anche integrativa, e di risparmio dei soci, anche con la raccolta di prestiti dei soci, ai sensi di legge, da stabilirsi con apposito regolamento, per il funzionamento di sezione di deposito a risparmio, esclusivamente operante per la raccolta di prestiti dei soci, ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, costituire fondi integrativi previdenziali aziendali, accendere convenzioni per aderire a fondi pensioni aperti e chiusi;

6) promuovere e partecipare ad attività sociali, culturali, ricreative, sportive e mutualistiche che favoriscono l'organizzazione del tempo libero e lo sviluppo della vita associativa dei soci, delle loro famiglie, dei lavoratori e degli utenti;

7) partecipare ai pubblici appalti, in ambito locale, regionale, nazionale e comunitario;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
IL CAMMINO SOC.COOP.SOCIALE A R.L.	Dalla costituzione della coop. AL.I.C.E- in corso
Fondazione Pasquale Battista	2016-in corso
Cooperativa sociale Phoenix	2019-in corso
Associazione Micaela	2013-19
APS Occhi Verdi	2010 – 2021
APS Alice in Cammino e le Arti	2017 -2024
APS ETNIE O.N.L.U.S.	2019-2022
Cooperativa Sociale Ibiss	2021 in corso
APS Progetto Pleiadi	2022 - in corso
APS Eco Bio Equo	2013 in corso
L.A.N Architteture Naturali	2020 2023
Aps Soft Crash	2021-2022
ETS Spazio 13	2021 in corso

Consorzi:

Nome
Consorzio Promosud
Consorzio Puglia Natura

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	**Quota**
/	/

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento in cui opera la cooperativa è multi territoriale e multi culturale. Tutti gli interventi messi in campo attraverso progettazioni locali, regionali e nazionali includono il coinvolgimento di territori e comunità differenti. La cooperativa ha al suo attivo, in termini di contesto, la presenza di una rete pubblica e privata che sostiene gli interventi messi in atto: istituzioni pubbliche, terzo settore, organizzazioni culturali, fondazioni. L'elemento di multiculturalità del contesto è dato dall'eterogeneità dei target: under 25, donne, over 50, italian* e stranier*

Storia dell'organizzazione

AL.I.C.E. (ALternative Integrate Contro l'Emarginazione) è una cooperativa sociale di tipo A, nata nel 2007 dalla volontà di un gruppo di donne provenienti da storie, vissuti e percorsi professionali differenti ma accomunate dalla voglia di essere parte attiva nel sistema socio-culturale pugliese. Nel 2010 nasce l'Area Arti Espressive che promuove progettazione in ambito culturale e artistico. Il fare e fruire Arte come reale e sostanziale motore di cambiamento sociale, coinvolgendo target differenti, realtà culturali e artistiche locali, regionali, nazionali e internazionali.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA: (al 31/12/2025)

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Tummillo Donata	Si	Femmina	52	20/06/2024	/	4	/	No	Presidente CDA
Rubino Rosa	No	Femmina	51	20/06/2024		7	/	No	Vicepresidente
Nenna Ida	No	Femmina	48	20/06/2024		1	/	No	/

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Nomina da parte dell'assemblea della durata di 3 esercizi come da Statuto.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 8 Cda/2025, tutti presenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
/	/

Tipologia organo di controllo

Non vi è l'obbligo dell'organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

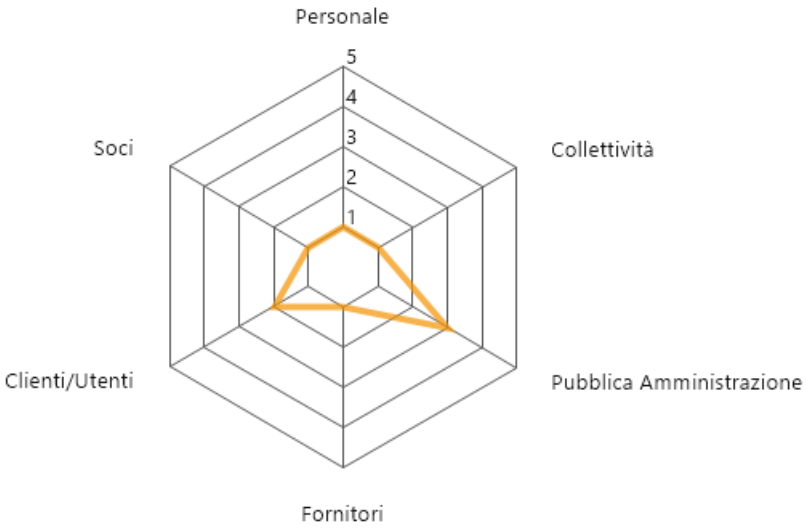
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione
2026	2	08/07/2026	3	100
2026	2	21/04/2026	3	100
2025	2	25/06/2025	3	100
2025	2	23/04/2025	3	100
2024	2	20/06/2024	3	100
2024	2	23/04/2024	3	100

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipazione assemblea, attività formativa	1 - Informazione
Soci	Assemblea	1 - Informazione
Finanziatori	Confronti con la presidenza	1- Informazione
Clienti/Utenti	Assistenza e partecipazione	2 – Consultazione
Fornitori	Ricerca nel territorio	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Coinvolgimento	3 Co-progettazione
Collettività	Partecipazione eventi	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
Il cammino soc. coop. Sociale a R.L.	Coop.sociale	Convenzioni Partenariato	Co-progettazione e co-gestione di struttura socio-assistenziale con servizi alla persona e di progetti in ambito socio educativo
Spazio 13	ETS	Soci	Co-progettazione e fornitura servizi in ambito sociale e culturale
Phoenix soc.coop. sociale per Azioni	Coop sociale	Partenariato	Co-progettazione e co-gestione di interventi socio educativi
Università degli Studi di Bari	Ente pubblico	Partenariato	Supporto alle attività e monitoraggio e screening

Itis De Viti de Marco	Istituto Tecnico Superiore	Partenariato	Co-progettazione e co-gestione di interventi formativi ed educativi e supporto delle attività
Istituto comprensivo Nicola Ronchi	Istituto di scuola media inferiore	Partenariato	Co-progettazione e co-gestione di interventi formativi ed educativi e supporto delle attività
Fondazione Pasquale Battista	Fondazione	Partenariato	Co-progettazione e co-gestione di interventi formativi ed educativi e supporto delle attività
APS Progetto Pleiadi	Aps	Partenariato	Co-progettazione e co-gestione di interventi formativi ed educativi e supporto delle attività

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La presidenza si è costantemente confrontato con i collaboratori facendo incontri ad hoc e chiedendo feedback rispetto all'operato in comune.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine

/	di cui under 35
/	di cui over 50

N.	Cessazioni
/	Totale cessazioni anno di riferimento
/	di cui maschi
/	di cui femmine
/	di cui under 35
/	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0

Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	**In forza al 2024**
Totale	0	o
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Educatore

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0

0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	**Tipologia Volontari**
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile Europeo

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	**Tema formativo**	**N. partecipanti**	**Ore formazione pro-capite**	**Obbligatoria / non obbligatoria**	**Costi sostenuti**
0	0	0	0	0	0

Formazione salute e sicurezza: in fase di aggiornamento dei corsi.

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0	0	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori CCNL Cooperative sociali

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
18	Totale lav. stagionali/occasionali
10	di cui maschi
8	di cui femmine

N.	Autonomi
19	Totale lav. Autonomi
9	di cui maschi
10	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

/

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	0,00

Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Nessuno

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **in seguito**

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Le dimensioni di valore intese come desiderate atte a selezionare tra modalità, mezzi e i fini d'azione, rappresentano il sostegno al *modus operandi* della cooperativa che a sua volta si ritrova nel concetto d'impatto inteso come cambiamento che avviene sulle persone e sulle comunità a medio e lungo periodo, rappresenta un faro guida. Gli obiettivi ad esso collegati sono: sostenere processi di autodeterminazione in un'ottica sistemica; avviare processi virtuosi tra stakeholder e assetholder.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti):

Le attività poste in essere dalla cooperativa si possono differenziare tra azioni di sostegno educativo e alle autonomie destinate al rapporto 1:1 o a piccoli gruppi e quelle relative alla mediazione artistica che raggiunge gruppi numerosi ed eterogenei su tematiche sociali contemporanee. In merito ai cambiamenti della prima linea, registrati i seguenti: potenziamento delle competenze antiche e acquisizione di nuove competenze; rafforzamento dei processi di autonomia; inserimento lavorativo. Per quanto concerne la seconda linea: sensibilizzazione a tematiche sensibili come i diritti lgbtq; miglioramento delle proprie competenze emotive atte a sostenere processi di cambiamento.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari):

in merito alla prima linea (vedi sopra) i cambiamenti evidenti sono, la presa in carico del processo che interessa il singolo soggetto da parte dell'intero nucleo; l'acquisizione di modalità comportamentali rigenerate atte a sostenere la dinamica di cambiamento del beneficiario diretto. In merito alla seconda linea (vedi sopra): condivisione delle problematiche relative a processi di coming out; acquisizione d'informazioni utili alla comprensione del processo.

Qualità, accessibilità ed efficacia ai/dei servizi, accessibilità dell'offerta:

la qualità dei servizi è garantita dal continuo e costante monitoraggio posto in essere ai fini di adeguare continuamente la domanda all'offerta mentre l'accessibilità è data dalla capillare rete di diffusione e comunicazione pubblica e privata. L'efficacia è data dalla valutazione in itinere e post attività. L 'accessibilità dell'offerta è garantita dalle convenzioni con i soggetti pubblici, nel caso dei percorsi alla persona, e dal tariffario politico per le attività rivolte a gruppi eterogenei.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building:

la costruzione di una comunità di utenti è un obiettivo che la cooperativa ha messo tra le sue priorità sin dalla costituzione avvenuta nel 2007 e tutta la sua programmazione è strutturata a creare processi virtuosi di connessione. Nel 2011 la cooperativa, a titolo esemplificativo, nella città in cui insiste la sede legale, ha avviato un processo mediazione artistica partecipato e aperto a tutta la comunità e finalizzato alla raccolta di feedback sul tema del disagio psichico. L'esito del processo ha dato vita ad una rete pubblica e privata di sostegno. Dal 2019 al 2023 la cooperativa ha avviato una sede presso Spazio 13, una struttura concessa dal Comune di Bari alle Associazioni e cooperative del territorio, ciò ci ha permesso ulteriormente di ampliare la rete e costruire progetti territoriali efficaci. Le comunità di riferimento sono eterogenee e relative alle diverse attività messe in campo nella linea 1 e 2 (vedi sopra) e sostengono in termini di quantità e qualità le attività annuali della cooperativa.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a.:

la conseguenza più evidente in merito alle politiche pubbliche è data dalla possibilità di concertazione in merito ad alcuni fondi comunali destinati al processo di autonomizzazione di soggetti con disabilità psichiche e fragilità sociali. Questa strategia permette alla p.a di ottimizzare i fondi e puntare maggiormente sull'efficacia dell'intervento. L'approccio legato alla continuità educativa permette alla stessa di

programmare a medio e lungo termine la gestione dei fondi.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:

la sostenibilità ambientale in merito alla linea 1 (servizi alla persona in collaborazione con la Soc.coop. Il Cammino) è garantita dall'utilizzo di pannelli solari per l'accumulo e uso di energia funzionale; dall'educazione costante da parte degli operatori all'ottimizzazione delle risorse come l'acqua; dall'utilizzo di cibo biologico per la struttura e i suoi ospiti, in convenzione con soggetti produttori e afferenti alla rete della cooperativa. In merito alla linea 2 (attività ai gruppi attraverso la mediazione artistica) la sostenibilità ambientale è data dalla scelta di service sempre a norma acustica e poco inquinanti.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict:

l'aspetto tecnologico è un altro elemento che contraddistingue le attività della cooperativa sia in termini di promozione dello stesso che in un'ottica di utilizzo per implementare processi di comunità. Nella struttura socio-sanitaria, co-gestita con la Soc. Coop IL cammino, l'elemento tecnologico inteso anche come competenza da acquisire, è previsto nel planning attività settimanali. In merito alle attività diffuse della cooperativa, l'information and comunication Technologies rappresenta un nucleo centrale per promuovere e diffondere le attività. La cooperativa possiede, nei suoi vari progetti, 2 siti, quattro pagine fb e un profilo Instagram oltre a mailing list afferenti alle varie comunità. Questo corredo social permette di raggiungere e linkare utenti.

Contrasto alla povertà educativa, sviluppo di comunità educanti:

la cooperativa ha nella sua mission un discorso aperto sulla lotta alla povertà educativa. Da sempre mette in campo attività che supportino e implementino processi di contrasto alla dispersione scolastica e culturale. Nei percorsi di sostegno agli adolescenti e alla genitorialità attraverso i gruppi di parola rappresenta uno degli strumenti più efficaci messi in campo dall' equipe. Lo sviluppo di comunità educanti è un aspetto nevralgico del rapporto della cooperativa con il territorio: il coinvolgimento di attori pubblici e privati che ruotano intorno all'agenzia scolastica, ha permesso una serie di progettualità legati alla prevenzione della dispersone scolastica di under 18. Nel 2023 la cooperativa ha ricevuto l'approvazione di ben 2 progetti in questo ambito dall'Agenzia di Coesione Sociale

Output attività

Gli output inerenti alle attività messe in campo nella linea 1 sono nello specifico: piani personalizzati, relazioni di monitoraggio, reportage di rete; per quanto concerne la linea 2, sono: pubblicazioni, video documentazioni.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizio socio-educativo
Numero Di Giorni Di Frequenza: 4000
Tipologia attività interne al servizio: Supporto psico-pedagogico educativo e di orientamento

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
12	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
150	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Nella città di Triggiano e nei comuni appartenenti agli ambiti territoriali 5 e 11, puntiamo l'attenzione sul coinvolgimento degli Istituti scolastici di primo e secondo grado, delle Associazioni locali e alla partecipazione degli eventi sul territorio, il 2024 ha visto, in continuità, la cooperativa operare a 360 gradi sul quartiere Libertà di Bari, quartiere ad alto grado di devianza minorile, a contatto con la comunità locale che si riunisce spesso presso Spazio 13 e su tutta la città di Bari con eventi su tematiche e diritti lgbtqia+

Numero attività esterne:2
Tipologia:

Servizio di formazione alle autonomie, che ha previsto la formazione di utenti con disagio psichico e sociale nelle aziende partner del progetto e presso gli enti di formazione con i quali la cooperativa collabora;

Urbis, progetto di educazione alle differenze che ha previsto percorsi di elaborazione vissuti attraverso il cinema a Bari e rivolto ad under 20, in un quartiere periferico e ad alto disagio socioeconomico. Inoltre, Urbis sostiene la produzione performativa di giovani talenti del territorio.

LibertArt progetto di contrasto alla povertà educativa, rivolto a circa 30 minori, realizzato in Quartiere Libertà a Bari, zona periferica ad alto rischio di criminalità. Gli strumenti prescelti per supportare socializzazione/inclusione e senso di appartenenza al territorio, sono stati quelli della mediazione artistica e del counselling.

Stream Education Hub progetto di contrasto alla povertà educativa, rivolto a 56 minori anche in dispersione scolastica, sul territorio dell'Ambito di zona 5. Gli strumenti prescelti per supportare il senso di appartenenza al territorio sono quelli della visita e valorizzazione del patrimonio storico artistico e archeologico

Art&education factory progetto di contrasto alla povertà educativa, rivolto a 60 minori anche in dispersione scolastica, sul territorio dell'Ambito di zona 11. Gli strumenti prescelti per supportare socializzazione/inclusione e senso di appartenenza al territorio, sono stati quelli della mediazione artistica e del counselling.

BIG Bari International Gender Festival, progetto multisciplinare a prevalenza danza che si svolge sul territorio barese, in modalità diffusa. Il progetto si rivolge ad un pubblico eterogeno e in particolare agli under trentacinque. Gli strumenti prescelti per supportare la prevenzione all'omotransfobia e la parità di genere, sono stati la danza, il teatro e la musica.

Extra No Ordinary Summer, progetto estivo dedicato alla riqualificazione, attraverso la cultura, delle aree bersaglio di Bari. La rassegna di danza raggiunge pubblici marginalizzati e coinvolge target differenti. All'interno del progetto si realizzano laboratori destinati a: minori a rischio, donne* e adolescenti in dispersione scolastica.

Convegno sui temi dell'accessibilità realizzato in collaborazione con il Garante regionale dei Diritti delle persone con disabilità presso la Tesoreria del Palazzo di Città. L'incontro ha avuto l'obiettivo di mettere in sinergia associazioni attive sul territorio come ENS (Ente Nazionale Sordi)

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Altri beneficiari sono elencabili soprattutto in merito alla linea 2 delle attività della cooperativa: studentesse e studenti scuola media superiore e università, operatori culturali, membri di associazioni sociali e culturali.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati registrati sui beneficiari diretti sono: rafforzamento delle competenze antiche e sviluppo di nuove; autonomia abitativa; avvio di processi d'inserimento lavorativo; avvio di processi di empowerment.

Per i beneficiari indiretti: condivisione di dinamiche depotenzianti; maggiore accesso alle informazioni riguardanti la condizione del beneficiario; capacità di gestione sistemica.

Per i portatori di interesse: ottimizzazione delle risorse da destinare.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

In corso

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Adeguato

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Gli elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini sono strettamente connessi al target: dispersione, non frequenza. A tale proposito e per evitare che questa ipotesi possa realizzarsi e/o sedimentarsi, si è predisposto un monitoraggio costante e attivo sul target: interviste, narrazioni libere, raccolta feedback mediata.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Patrimonio:

	2025	**2024**	**2023**
Capitale sociale	240	270	240
Totale riserve	3.096	2.596,00	4.843,43
Utile/perdita dell'esercizio	1.123	516	-2.247,88
Totale Patrimonio netto	4.459	3.382	5.083,43

Conto economico:

	2025	**2024**	**2023**
Risultato Netto di Esercizio	1.123	516	-2.247,88
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.066	2.109	-1.126

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2025**	**2024**	**2023**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	240	270	240
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci cooperatori fruitori			
capitale versato da soci cooperatori volontari			

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2025**
cooperazione sociale	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	462.839	251.512	124.185

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La cooperativa dal 2017 e a fasi alterne realizza delle campagne di crowfounding destinate alla realizzazione di eventi rivolti a target eterogenei e a mediazione culturale ai fini di sensibilizzare su tematiche contemporanee. La raccolta fondi avviene sia attraverso la selezione del progetto da enti bancari che premiano la capacità di attrarre donatori e sia in maniera autonoma attraverso le piattaforme predisposte.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: nessuno

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le attività attuate dalla cooperativa presentano un bassissimo grado di impatto ambientale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Le politiche e modalità messe in atto per la gestione sono minime in quanto minimo l'impatto.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Le strategie interne sono azioni minime: utilizzo di pannelli solari per il funzionamento della struttura in co-housing; approccio green all'alimentazione degli utenti in residenza; minimo impatto acustico per eventi rivolti a gruppi eterogenei.

Educazione alla tutela ambientale: NO

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
BIG FESTIVAL Cantieri Spaziali	Sensibilizzazione alle questioni intersezionali, anti speciste e ambientali attraverso la mediazione culturale	Bari	Under 25, operatori culturali, cinefili.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Nessuna

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nessuna attività

Caratteristiche degli interventi realizzati

Nessun intervento

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Nessun coinvolgimento

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	**Tema**	**Luogo**	**Destinatari**

Indicatori

Nessuno

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Assenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Tutte le attività poste in essere dalla cooperativa contemplano a monte un'analisi di elementi come la parità di genere (nello stesso linguaggio utilizzato), il rispetto di orientamenti sessuali differenti, di passaggi di genere, il rispetto di fedi religiose differenti o provenienze geografiche altre. Nello specifico la cooperativa ha delle attività che sensibilizzano su tematiche legate agli aspetti sopra elencati, sia rivolte ad adulti sia a minori attraverso interventi nelle scuole. Sul concetto di corruzione spesso alcuni progetti sono preceduti dal monitoraggio antimafia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gestione cooperativa e incarichi.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Assente.

La sottoscritta Tummillo Donata in qualità di amministratore della società, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D. Lgs. 82/2005 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la conformità dei documenti allegati a quelli conservati agli atti della società.